**Vyjádření Komise pro hodnocení výzkumných organizací a ukončených programů ze dne 6. května 2024 k Návrhu skupiny grantových projektů Návratové granty (GAČR)**

Návrh na vytvoření nové skupiny grantových projektů Návratové granty je kvalitně připraven, doplněn dvěma ex ante analýzami, které byly zpracovány v průběhu přípravy projektu a doporučení z obou ex-ante analýz jsou v rámci možností zapracovány do finálního návrhu projektu. Návrh je dále podpořen srovnáním s podobnými programy/projekty v zahraničí a také dotazníkovým šetřením zaměřeným na cílovou skupinu potenciálních řešitelek/řešitelů Návratových grantů. Tyto podpůrné analýzy byly zpracovány NKC – gender a věda. Tyto podpůrné analýzy jednoznačně ukazují, že podobný program je v české prostředí VaV potřebný.

Návrh programu předpokládá udělení přibližně 25 grantů každý rok při očekávané úspěšnosti kolem 20 %. Není jasné, z jakých dat tento odhad vychází, jelikož analýza absorpční kapacity cílové skupiny zřejmě nebyla provedena. Jisté odhady je možné stanovit na základě dotazníkového šetření uvedeného v Příloze II, kterého se účastnilo zhruba 100 respondentů, ale toto nelze považovat za analýzu absorpční kapacity cílové skupiny.

V rámci navrhovaného systému hodnocení programu lze ocenit snahu měřit dopad přímo na následné zaměstnávání úspěšných řešitelů projektů, ale není stanovena hodnota, kterou poskytovatel považuje za limitní pro úspěšný program. Uvádí se pouze, že bude sledován počet řešitelů/řešitelek, kteří do jednoho roku po skončení projektu získali úvazek alespoň 0.5 ve vědecké instituci. Rovněž není zřejmé, zda jde o úvazek na dobu neurčitou nebo se bude počítat i úvazek limitovaný např. na dobu jednoho roku. Totéž platí pro další sledované parametry jako je například získávání dalších grantů úspěšných řešitelů – co bude považováno za úspěch z hlediska dopadů programu? Taktéž by (a zejména u tohoto typu programu) bylo vhodné v rámci zhodnocení výsledků programu provést srovnání mezi úspěšnými a neúspěšnými žadateli/žadatelkami.

V rámci analýzy rizik by bylo vhodné rozpracovat problém potenciálního překryvu s plánovaným programem v rámci OP JAK. Jak bude řešen případný překryv s tímto programem, případně s jinými programy s podobným zaměřením od jiných poskytovatelů?

V části 9 návrh programu uvádí, že „"K termínu zahájení řešení projektu nesmí mít žadatel/žadatelka na všech vědeckých a akademických institucích součet všech úvazků vyšší než 0,2 (do této výše úvazku se nezapočítává pracovní úvazek sjednaný před nástupem na mateřskou/rodičovskou dovolenou nebo který trvá v průběhu mateřské/rodičovské dovolené)“ Důvod tohoto omezení není zřejmý a v materiálu není nijak vysvětlen. Není zřejmé, proč u tohoto programu nestačí obecné pravidlo, že žadatel/žadatelka nesmí mít na grantech GAČR celkový úvazek vyšší než 1.0. Jelikož by tento program měl být otevřen co největšímu počtu žadatelek/žadatelů, kteří se vrací po kariérní přestávce, podobná omezení by měla být v návrhu programu minimalizována, ideálně zcela eliminována.

Předpoklad, že řešitel bude pracovat výhradně na projektu získaném v rámci tohoto programu, může být také pro některé potenciální žadatele limitující, jelikož například pro zaměstnance AV toto neumožňuje zapojení do výuky na VŠ.

V části 17 je na str. 13 uvedeno, že „do druhého kola smí postoupit >50% projektů”. Zřejmě je zde myšleno <50% projektů.